

DESARROLLO DE LIDERAZGO

Alcance organizacional: Directivos, Gerencias y Mandos Medios / Duración del curso: 12 Horas / Formato: Presencial

El programa se imparte dentro de las instalaciones de la empresa, o un espacio dispuesto para sesión del grupo.

Síntesis

Generar la habilidad para dirigir al personal bajo su mando en una determinada dirección orientándolo, motivándolo e integrándolo a sus opiniones para crear compromisos.

Objetivos del curso

- Toma de decisiones y establecimiento de prioridades que permitan alcanzar los objetivos organizacionales.

Soporte Académico

El coaching ontológico trabaja en la raíz de la persona, su ser íntimo y la construcción de lenguaje, emoción y corporalidad.

La teoría se sustenta en las siguientes corrientes psicológicas:

- Ontología del lenguaje, escuela de Fernando Flores (Chile)
- Programación Neuro-Lingüística de John Grinder y Richard Bandler (USA)
- Coaching Transformacional de Anthony Robbins (USA)
- Terapia Gestalt de Fritz Pearls (Alemania)
- Inteligencia Emocional de Daniel Goleman (USA)
- Competencias Profesionales de Human Side (USA)

El diseño de cada ejercicio se elabora para lograr que la persona transforme estados emocionales y posiciones corporales a través del lenguaje, intercambiando distinciones, creando contextos y cerrando ciclos.

Temario

1. CALIDAD DE VIDA

- competencias personales

2. INTERDEPENDENCIA

- competencias profesionales

3. LIDERAZGO

- competencias gerenciales

4. COACHING DIRECTIVO

- logros extraordinarios